

ごせん男女共同参画推進計画における指標一覧(令和4年度～令和8年度)

指標	算出方法	担当課	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R8	指標 番号	
			実績	(R5.3.31時点)	(R6.3.31時点)	(R7.3.31時点)	(R8.3.31時点)	(R9.3.31時点)	目標		
<b>基本目標Ⅰ 男女共同参画の意識づくり</b>											
<b>重点課題1 男女共同参画への理解の促進</b>											
(1)	男は男らしく、女は女らしくした方がよいという意見において「そう思わない」と答えた15～19歳の人の割合	市民意識調査	企画政策課	58.8%	-	-	-	-	-	70.0%	1
(2)	男女共同参画研修会における受講後のアンケートで「研修会を受講して、人権問題や男女共同参画に対する理解は深まりましたか」の問いに「大変深まった」「まあまあ深まった」と答えた人の割合	「大変深まった」「まあまあ深まった」と答えた人／受講者×100	企画政策課	95.3%	76.2%					95.0%	2
(3)	社会全体でみた場合「男女が平等である」と答えた人の割合	市民意識調査	企画政策課	15.6%	-	-	-	-	-	30.0%	3
	男は仕事、女は家庭を中心にする方がよいという意見において「そう思わない」「どちらかと言えばそう思わない」と答えた人の割合	市民意識調査	企画政策課	74.8%	-	-	-	-	-	80.0%	4
<b>基本目標Ⅱ 男女の心と体を守る環境づくり</b>											
<b>重点課題1 配偶者及び身近な相手からのあらゆる暴力の根絶</b>											
(1)	ドメスティック・バイオレンスについて「内容まで知っている」人の割合	市民意識調査	企画政策課	45.2%	-	-	-	-	-	60.0%	5
	ドメスティック・バイオレンスの相談窓口の認知	市民意識調査	企画政策課	28.6%	-	-	-	-	-	50.0%	6
<b>重点課題2 男女の性の尊重</b>											
(1)	リプロダクティブ・ヘルス/ライツについて「内容まで知っている」人の割合	市民意識調査	企画政策課	1.4%	-	-	-	-	-	10.0%	7
	「生と性の思春期教室」における受講者の満足度	「生と性の思春期教室」における受講者アンケート	こども家庭課	69.0%	69.5%					85.0%	8
<b>重点課題3 ライフステージに応じた心と体の健康支援</b>											
(1)	心と体の相談会の開催回数	心の相談会・心の相談日・ワンストップ相談会の開催回数	健康福祉課	56回	54回					58回	9
	特定健康診査の受診率 ・全体 ・男性 ・女性	受診者数/対象者数×100	市民課	38.50% 35.0% 42.2%	未確定					60.0%	10
<b>基本目標Ⅲ 男女がともに安心して働き続けられる環境づくり</b>											
<b>重点課題1 男女平等な雇用環境の整備</b>											
(1)	ハッピー・パートナー企業の登録社数	ハッピー・パートナー企業登録社数	企画政策課	16社	16社					24社	11
	仕事の内容や待遇面で「女性は男性に比べ差別されている」という問いに「そのようなことはないと思う」と答えた人の割合	市民意識調査	企画政策課	62.6%	-	-	-	-	-	70.0%	12
<b>重点課題2 ワーク・ライフ・バランスの普及啓発と促進</b>											
(1)	ワーク・ライフ・バランスという用語について、「内容まで知っている」と答えた人の割合	市民意識調査	企画政策課	13.2%	-	-	-	-	-	20.0%	13
(2)	子育て支援センター年間利用件数	子育て支援センター年間利用者数(延べ人数)	こども家庭課	13,723人	12,976人					25,200人	14
	ファミリー・サポート・センター活動件数	ファミリー・サポート・センター活動件数(延べ件数)	こども家庭課	89件	70件					550件	15
	市内の地域密着型サービス提供施設整備数	市内の地域密着型サービス提供施設整備数	高齢福祉課	25	27					29	16
<b>重点課題3 女性の活躍推進</b>											
(1)	「現在の社会は、女性にとって働きやすい環境にあると思う」と答えた人の割合	市民意識調査	企画政策課	9.4%	-	-	-	-	-	15.0%	17
	農業における家族経営協定の締結数(累計)	家族経営協定の締結数	農林課	75件	75件					90件	18
	中小企業大学校における女性の研修受講人数(累計)	中小企業大学校における女性の研修受講人数	商工観光課	1人	0					27人	19

重点課題4 政策、方針の決定に至るすべての場面への女性の参画促進										
(1)	市の各種審議会等における女性登用率	女性委員数/全委員数×100	企画政策課	24.5%	30.0%				40.0%	20
	市の行政委員会における女性登用率	女性委員数/全委員数×100	企画政策課	34.6%	16.4%				30.0%	21
	市の管理職(係長以上、ただし消防職・保育士を除く)に占める女性の割合	女性管理職数/全管理職数×100	総務課	30.0%	29.2%				35.0%	22
(2)	小・中学校のPTA会長と副会長に占める女性の割合	女性の会長・副会長数/全会長・副会長数×100	生涯学習課	45.8%	42.9% (24/56)				50.0%	23
	町内会長に占める女性の割合	女性の町内会長数/全町内会長数×100	総務課	7.8%	10.9%				13.7%	24
(3)	消防団に占める女性団員の割合	女性消防団員数/全団員数×100	消防本部	3.2%	3.1%				5.0%	25
	五泉市防災会議における女性委員の割合	女性委員数/全委員数×100	総務課	9.5%	11.9%				15.0%	26
基本目標IV 計画の総合的な推進										
重点課題1 市職員・市役所を挙げた推進体制の整備と強化										
(1)	男女共同参画社会基本法について「内容まで知っている」人の割合	市民意識調査	企画政策課	6.5%	-	-	-	-	20.0%	27
	ごせん男女共同参画推進計画について「内容まで知っている」人の割合	市民意識調査	企画政策課	1.2%	-	-	-	-	15.0%	28
	市役所男性職員の育児休業取得率	市役所男性職員の育児休業取得者/ 市役所男性職員の育児休業対象者× 100	総務課	7.7%	0%				30.0%	29