

男女がともに「自分らしく」いきいきと元気に歩むまちづくり
～男女共同参画の視点から～

情報発信ガイドライン



目 次

はじめに	1
なぜ「男女共同参画の視点」に立った情報発信が必要？	1
いつ、どこでガイドラインを活用するの？	1
性別でイメージを固定化していませんか？	2
イラスト例	2
• 家庭では	2
• 学校では	3
• 職場・職業では	4
• 地域社会では	5
ポスター例	6
言葉・文章例	7
• 名詞	7
• 形容詞	8
• その他の表現	8
Q&A	9
最後にチェックしてみましよう！	9

はじめに

少子高齢化の急速な進行や情報化、国際化、ライフスタイルの多様化、産業構造や労働環境等、大きく変化している社会に対応していく上で、男女が互いにその人権を尊重し、責任を分かち合い、個性と能力を十分に発揮できる『男女共同参画社会』の実現は、21世紀の社会を決定する最重要課題として国の「男女共同参画社会基本法」に位置づけられています。

五泉市においては、合併後の新しい指針として平成19年3月に「ごせん男女共同参画推進計画」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを行っています。

なぜ「男女共同参画の視点」に立った情報発信が必要？

男女共同参画社会の実現を目指す中で、家庭、学校、職場、地域における固定的な性別役割分担意識の解消が課題となっています。

私たちが何気なく使っている言葉の中にも、男女共同参画の視点から見るとふさわしくない表現を無意識に使っていたり、メディア等より見聞きすることがあります。

特に行政が発信する情報は、公共性が高く、市民に大きな影響を及ぼす可能性が高いことから、男女共同参画の視点に立ち、性別による固定観念にとらわれない多様なイメージが社会に広がっていくような表現にすることが求められています。

いつ、どこでガイドラインを活用するの？

五泉市が行う「情報発信」の全てが、このガイドラインの対象です。

「情報発信」とは、広報やホームページにとどまりません。日々、職場で市民の皆さんと接したり、政策を立案したり、事務文書を作り発送するときにも、情報発信をしていることとなります。つまり、このガイドラインは、あらゆる場面において、心がけていただきたいことをまとめたものです。

特に、発行物等におけるイラスト、言葉・文章表現などについては、発行の際に「最後にチェックしてみましよう！（P9）」を参考に、「男女共同参画の視点」での再確認をお願いします。

具 体 例

広報紙（広報ごせん、保護者向けのお知らせ等）、刊行物（白書、報告書等）、市ホームページ、ポスター（イベントの開催時等）、パンフレット（施設の案内等）、チラシ、報道発表資料、新聞・雑誌掲載原稿、テレビ・ラジオ放送の広報原稿、議案etc・・・

性別でイメージを固定化していませんか？

「男は仕事、女は家庭」、「男は強くて守るもの、女は弱くて守られるもの」といった固定観念を持ったまま、文章やデザインにおける表現を組み立ててはいませんか？

個性や能力などは人それぞれで、性別のみでくられるものではありません。性別における上下関係や優劣といった偏見など「心のバリア」を取り除き、表現のイメージを組み立てましょう。

イラスト例

女性と男性が対等な立場で表現されていますか？

【家庭では】

避けたい例

- ① 女性のみ家事をしている



- ② 女性のみ育児をしている



- ③ 女性のみ介護をしている



ここがポイント！

※家事・育児・介護はいつも女性中心になっていませんか？

例えばこんな風に・・・

- ① 家事を分担している家庭もあります



- ② 夫婦で育児をしている家庭もあります



- ③ みんなで介護をしている家庭もあります



【学校では】

避けたい例

① 男子だけが屋外で遊んでいる



② 女子だけが屋内で遊んでいる



③ 男子が前、女子が後ろに並んでいる



ここがポイント!

- ※女子の服装や持ち物は暖色系、男子はいつも寒色系などと固定的に表現していませんか？
- ※男子だけが外で活発に遊んでいるような表現になっていませんか？
- ※いつも男子が前、女子が後ろに並んでいませんか？

例えばこんな風に・・・

① 男子も女子も屋外でいっしょに遊んでいます



② 女子も男子も屋内でいっしょに遊んでいます



③ 男子も女子も混ざって並んでいます



【職場・職業では】

避けたい例

① 男性のみが会議に出席している



② 男性のみが相談を受け付けている



③ 上司が男性のみ



④ 医師は男性で、看護師は女性



⑤ 保育士が女性のみ



例えばこんな風に・・・

① 男性も女性も会議に出席しています



② 男性も女性も相談を受け付けています



③ 女性の上司もいます



④ 女性の医師、男性の看護師もいます



⑤ 男性の保育士もいます



⑥ 工事現場で働いている人が男性のみ



ここがポイント!

- ※男女に上下関係や優劣をつけていませんか?
- ※職業は性別によって分けられるのではなく、それぞれの能力や個性に合わせて選択していくものです。

⑥ 工事現場では女性も働いています



【地域社会では】

避けたい例

- ① 集会において男性だけが企画や方針決定をしていて、女性は裏方をしている



- ② 清掃活動において男性が指示し、女性が動いている



- ③ 母親だけが子どもと公園で遊んでいる



ここがポイント!

- ※男性がリーダーシップをとり、女性が補助的な役割で表現していませんか?

例えばこんな風に・・・

- ① 男性も女性も企画や方針決定をしています



- ② 男性も女性も協力して清掃しています



- ③ 子育てにはいろんな人が関わっています

