

五泉市障がい者活躍推進計画に基づく実施状況の公表（監査委員事務局）

評価年度	令和7年度
目標に対する達成度	<p>○採用に関する目標</p> <p>法定雇用率2.80%</p> <p>（実雇用率）2.80%（令和7年6月1日時点）</p> <p>○定着に関する目標（五泉市全機関）</p> <p>不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>（常勤・6か月定着率）100.0%</p> <p>（常勤・1年定着率）100.0%</p> <p>（非常勤・6か月定着率）100.0%</p> <p>（非常勤・1年定着率）100.0%</p> <p>○満足度、ワークエンゲージメントに関する目標</p> <p>現在働いていることの全体評価で「満足」「やや満足」と回答する人の割合80%を目指す。</p> <p>（令和8年5月アンケート結果）92.9%</p>
取組内容の実施状況	<p>○障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用推進者として監査委員事務局次長を選任。</li> </ul> <p>○障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者である職員について、職務の選定・創出の必要はなかった。</li> <li>・本人と定期的に面談を行った。</li> </ul> <p>○障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場内で障がい者雇用について学ぶ機会を設け、理解の促進を図った。</li> </ul>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>令和7年6月1日時点で、法定雇用率と同率で、雇用率の目標は達成している。また、定着に関する目標においても不本意な離職が生じていないことから目標を達成している。</p>
計画の見直し・修正	<p>今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。</p>