

五泉市障がい者活躍推進計画に基づく実施状況の公表（議会事務局）

評価年度	令和7年度
目標に対する達成度	<p>○採用に関する目標</p> <p style="padding-left: 20px;">法定雇用率 2. 80%</p> <p style="padding-left: 20px;">（実雇用率） 2. 80%（令和7年6月1日時点）</p> <p>○定着に関する目標（五泉市全機関）</p> <p style="padding-left: 20px;">不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p style="padding-left: 20px;">（常勤・6か月定着率） 100. 00%</p> <p style="padding-left: 20px;">（常勤・1年定着率） 100. 00%</p> <p style="padding-left: 20px;">（非常勤・6か月定着率） 100. 00%</p> <p style="padding-left: 20px;">（非常勤・1年定着率） 100. 00%</p> <p>○満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標</p> <p style="padding-left: 20px;">現在働いていることの全体評価で「満足」「やや満足」と回答する人の割合 80%を目指す。</p> <p style="padding-left: 20px;">（令和8年5月アンケート結果） 92. 9%</p>
取組内容の実施状況	<p>○障がい者の活躍を推進する体制整備（組織面）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者雇用推進者として五泉市議会事務局次長を選任。 <p>○障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価年度には該当がなかったが、障がい者である職員が配属された場合には、本人に職場での配慮事項等を確認し、負担なく選定できる職務の選定及び創出について検討した。 <p>○障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p style="padding-left: 20px;">障がい者である職員が配属された場合に備え、障がい者雇用に関する職員の理解の促進を図った。</p> <p>○その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価年度の該当はなかったが、該当する物品等がある場合には、「国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律」に基づく発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大推進を図る。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点	<p>令和7年6月1日時点で、法定雇用率と同率で、雇用率の目標は達成している。また、定着に関する目標についても不本意な離職が生じていないことから目標を達成している。</p>

検結果	
計画の見直し・ 修正	今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。