五泉市障がい者活躍推進計画に基づく実施状況の公表（監査委員事務局）

評価年度	令和４年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 　法定雇用率２．６０％ （実雇用率）２．９５％（令和４年６月１日時点） 定着に関する目標（五泉市全機関） 　不本意な離職者を極力生じさせない。 （常勤・６か月定着率）　１００．００％ （常勤・１年定着率）　１００．００％ （非常勤・６か月定着率）　９３．３３％ （非常勤・１年定着率）　９３．３３％
取組内容の実施状況	障害者の活躍を推進する体制整備 〇障害者雇用推進者として監査委員事務局次長を選任。 〇「障害者雇用推進チーム」については、新型コロナウイルス感染症の状況も踏まえ、開催を見送った。 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 〇障害者である職員が配置されなかったため、選定・創出の必要はなかった。 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 職場内で障害者雇用について学ぶ機会を設け、理解の促進を図った。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和４年６月１日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。また、定着に関する目標においても不本意な離職が生じていないことから目標を達成している。 取組内容については、該当職員の配置がない中でも取り組めることを実施している。
計画の見直し・修正	今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。