

# 五泉市職員確保計画【令和8年度】

## 【現状】

- 受験者数の減少  
(上級は横ばい、初級は5年前比  
60%減少)
- 採用未達の年度あり

### ◎職員採用試験実施状況

【上級】	応募者数	受験者数	合格者数	合格率
R7年度	20	17	4	23.5
R6年度	24	23	14	60.9
R5年度	18	18	10	55.6
R4年度	22	18	5	27.8
R3年度	27	22	9	40.9

【初級】	応募者数	受験者数	合格者数	合格率
R7年度	32	28	7	25.0
R6年度	36	34	8	23.5
R5年度	52	50	13	26.0
R4年度	42	40	10	25.0
R3年度	83	78	13	16.7

### ◎20～39歳の自己都合等退職状況

	20～39歳退職者数	全体	割合
R7年度	4	21	19.0
R6年度	5	26	19.2
R5年度	7	13	53.8
R4年度	6	17	35.3
R3年度	7	23	30.4

## 【対策】

人材確保と人材定着の両面での対策が必要 → **より選ばれる職場を目指します！**

### ①より幅広く ～人材を増やす～

- 応募条件の緩和（上級試験の年齢上限  
引上げ）
- 従来の教養試験（120分）を特別な  
対策や勉強が不要な「職務能力試験  
（60分）」に変更
- マイナポータルからの応募が可能に

### ②より働きやすく ～人材定着～

- R7年1月～出退勤顔認証システム導入
- R7年4月～テレワーク勤務導入
- R8年1月～電子決裁導入
- R8年4月～生成AIの利用開始

### ③より豊かに ～体制整備～

- ノーネクタイ等軽装スタイルを導入
- 「にいがた健康経営推進企業」に登録  
し、職員の健康づくりを推進（県内自  
治体唯一）
- 男性育休取得推進（R6年度男性育休  
取得率83.3%）
- 女性管理職登用率向上（R8.4月現在  
37.4% 2.6ポイント上昇）

