

五泉市障がい者活躍推進計画に基づく実施状況の公表（五泉市農業委員会）

評価年度	令和6年度
目標に対する達成度	農業委員会事務局において採用を独自に行う見込みはないことから、委員会の職員に対して、障がい者に関する知識や障がい者雇用に関する理解を促進する。
取組内容の実施状況	障がい者の活躍を推進する体制整備 （組織面） ○ 障害者雇用推進者として事務局次長を選任。 ○ 障害者雇用推進者、人事担当部署の責任者等を構成員とする「障害者雇用推進チーム」を中心に、次期「五泉市障がい者活躍推進計画」の検討、作成を行った。 （人材面） ○ 「障害者雇用推進チーム」の中で情報共有した。 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○ 障がい者の職員が配置された場合、職場での配慮事項を把握し負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討した。 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 （職務環境） ○ 人事担当部局と連携し、障がい者の活躍を推進するための取り組みを実施する。 （募集・採用） ○ 五泉市の全ての機関を共通して、人事担当部局で一括募集している。 （働き方） ○ 時間単位の年次有給休暇や療養休暇などの各種休暇の利用を促進する。 （その他の人事管理） ○ 随時面談を行い、体調管理の確認や必要な配慮等の有無を把握し継続的に措置を講じる。 ○ 当委員会の職員に対し、障がい者雇用に関する知識（障がいの特性など）や理解の促進を図る。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	障がい者雇用の推進に関する理解促進するため、障がい者雇用推進チーム構成員同士で情報共有を行った。
計画の見直し・修正	今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。