

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 五泉市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.0%
全職員	62.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	99.5%
本庁課長補佐相当職	96.9%
本庁係長相当職	100.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.2%
31～35年	97.4%
26～30年	101.3%
21～25年	99.9%
16～20年	94.5%
11～15年	92.5%
6～10年	98.0%
1～5年	100.9%

【説明欄】

1. 全職員に係る情報

- ・任期の定めない常勤職員のうち、育児短時間勤務及び部分休業取得者の人数は勤務時間フルタイム職員の1か月の勤務時間で除して算出しました。
- ・任期の定めない常勤職員以外の職員のうち、短時間勤務職員の人数は勤務時間をフルタイム職員の1か月の勤務時間で除して算出しました。

2. (1) 「本庁部局長・次長相当職」欄について、該当する職員はおりません。

* 勤続年数は、採用年度を勤続1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。