

平成25年度 五泉市人事行政の運営等の状況の公表

< 項 目 >

1. 職員の任免及び職員数に関する状況
2. 職員の給与・定員管理等について
3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
4. 職員の分限及び懲戒処分の状況
5. 職員のサービスの状況
6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況
7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職種別採用者数

平成24年4月1日採用	14人
職種別内訳	
一般事務職員	6人
技師	1人
保健師	2人
幼稚園教諭、保育士	5人

平成25年4月1日採用	19人
職種別内訳	
一般事務職員	13人
看護師	1人
保健師	1人
幼稚園教諭、保育士	4人

(2) 事由別退職者数

平成24年度退職者	20人
定年	13人
勸奨	4人
その他	3人

(3) 4月1日現在の職員数

平成24年4月1日現在	563人 (男 340人・女 223人)
平成25年4月1日現在	564人 (男 334人・女 230人)

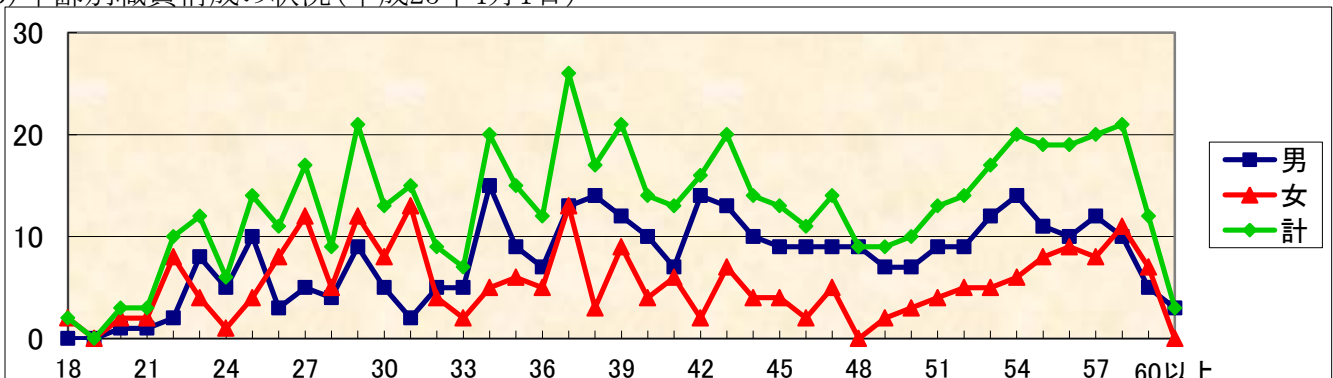
※ 上記の職員数には市長、副市長は含みません。(教育長含む)

(4) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成24年	平成25年		
一般行政部門	議会	5	5	0	
	総務企画	73	71	△2	事務の統廃合による減
	税務	29	29	0	
	労働	1	1	0	
	農林水産	26	26	0	
	商工	10	10	0	
	土木	28	29	1	業務量増加による増
	民生	134	136	2	保育園の新設による増
	衛生	30	30	0	
	小計	336	337	1	
特別行政	教育	85	85	0	
	消防	83	83	0	
	小計	168	168	0	
公営企業等	水道	23	23	0	
	下水道	9	9	0	
	その他	27	27	0	
	小計	59	59	0	
合計		563	564	1	

(5) 年齢別職員構成の状況(平成25年4月1日)



2. 職員の給与・定員管理等について

この項目については、他の地方公共団体との団体間の比較が容易になるよう、別に抜き出してまとめましたので、そちらもご覧ください。

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(平成25年4月1日現在)

区分	勤務時間		休日
	始業時間	終業時間	
一般行政職	午前8時30分	午後5時15分	・日曜日及び土曜日 ・国民の祝日 ・年末年始(12月29日～12月31日、1月2日及び1月3日)
	1週間当たり38時間45分勤務		

(2) 年次有給休暇の取得状況(一般行政部門職員)

期間	平均取得日数	消化率
平成24年1月1日から12月31日	7.76	20.1%

(3) 特別休暇等の導入状況(平成25年4月1日現在)

種類		有給/無給	付与日数等
特別 休暇	公民権の行使	有給	必要と認められる期間
	証人等としての出頭	有給	必要と認められる期間
	産前産後休暇	有給	産前8週間、産後8週間
	妊産婦の保健指導又は健康診査	有給	必要と認められる時間
	妊婦の通勤緩和	有給	1日1時間以内
	生理休暇	有給	1回について連続する2日以内
	育児時間	有給	1日2回各30分以内
	骨髄ドナー休暇	有給	必要と認められる期間
	ボランティア休暇	有給	1年につき5日以内
	結婚休暇	有給	連続する5日以内
	妻の出産	有給	2日以内
	男性職員の育児参加	有給	妻の産前8週から産後8週の期間で5日以内
	子の監護	有給	1年年につき5日もしくは10日以内
	短期介護休暇	有給	1年年につき5日もしくは10日以内
	忌引休暇	有給	親族に応じて1日から10日
	父母の法要	有給	父母の死後15年以内で1日間
	夏季休暇	有給	4日以内
	災害による現住居の滅失等	有給	7日以内
	災害または交通機関の事故等による出勤困難	有給	必要と認められる期間
	リフレッシュ休暇	有給	3日間(勤続30年以上31年未満)
療養休暇	有給	90日以内	
介護休暇	無給	6か月以内	
スクーリング休暇	有給	1年につき42日以内	
組合休暇	無給	1年につき30日以内	

(4) 介護休暇の取得状況(平成24年度中に新たに取得した職員)

4人

(3) 育児休業等の取得状況(平成24年度中に新たに取得した職員)

(単位:人)

	育児休業	部分休業	育児短時間勤務	育児休業等承認期間別内訳					
				6月以下	6月超1年以下	1年超1年6月以下	1年6月超2年以下	2年超2年6月以下	2年6月超
男性	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性	13	0	0	0	8	5	0	0	0
合計	13	0	0	0	8	5	0	0	0

4. 職員の分限処分及び懲戒処分の状況（24年度）

(1) 分限処分の件数及び処分事由

処分名	事由	件数
休職	心身の故障の場合	9

(2) 懲戒処分の件数及び処分事由

処分名	事由	件数
戒告	職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	5
減給	職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	5

5. 職員のサービスの状況（24年度）

営利企業等の従事許可の事由別人数

事由	人数
町内会等非営利団体役員	5
指導員	5

6. 職員の研修及び勤務成績の評定状況

(1) 職員研修の実施状況（平成24年度）

ア 新潟県市町村総合事務組合主催研修

ア-① 専門研修

研修名	人数
税務事務新任研修	2人
固定資産税事務新任研修	2人
市町村民税事務新任研修	2人
徴収事務研修	1人
インストラクションスキル向上研修	1人
契約事務研修	1人
クレーム対応力向上研修	2人
職場のマナー研修	1人
情報公開・個人情報保護制度研修	2人
徴収事務マネジメント研修	1人
職員の労務管理とメンタルヘルスマネジメント研修	1人
業務改善研修	2人
説明力向上研修	2人
組織・職場の危機管理研修	1人
部下のやる気引き出し力向上研修	2人
訴訟事務基礎研修	1人
タイムマネジメント研修	2人
行政法入門研修	1人
法制執務研修	1人
チームビルディング研修	2人
交渉力を高める研修	1人
発想力を高める研修	2人
保育士・幼稚園教諭のためのコミュニケーション力向上研修	2人

ア-② 階層別研修

研修名	人数
新採用職員研修	15人
一般職員研修第1部	6人
一般職員研修第2部	10人
技能労務職員研修	3人
主任・主査研修	11人
係長研修	15人
課長補佐級研修	15人
課長級研修	1人

イ 市独自研修

研修名	人数
人事考課制度研修	36人
行政評価研修	15人
情報セキュリティ研修	19人
コーチング研修	33人
メンタルヘルス研修	112人
男女共同参画職員研修	39人
会計事務処理研修	195人

※このほか、各所属においてそれぞれの専門業務に関連する研修を個別に実施しています。

(2) 人事考課制度の状況

人事考課制度とは、職員一人ひとりの意欲や能力、実績を公平かつ客観的に評価し、人事管理に反映させる仕組みです。

五泉市では、職員の人材育成を目的とした仕組づくりを平成18年度に行い、平成19年度から職員研修を実施しながら評価を行っています。

7. 職員の福利及び利益の保護の状況（平成24年度）

(1) 定期健康診断 受診者数 743人（臨時職員含む）
（うち人間ドック 277人）

3,544千円

(2) 公務災害 4 件
通勤災害 0 件

8. 五泉市公平委員会の業務の状況（平成24年度）

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況
0件

(2) 不利益処分に関する不服申し立ての状況
0件